

江西理工大学 2018 年高层次人才招聘公告

一、学校简介

江西理工大学创办于 1958 年，原名江西冶金学院，1988 年更名为南方冶金学院，2004 年更名为江西理工大学，2013 年成为江西省人民政府、工业和信息化部、教育部共建高校。学校是一所以工学为主，理工结合，管理学、经济学、法学、文学、艺术学、教育学等多学科协调发展，博、硕士研究生教育与本科教育并举，面向全国招生和就业并有权接收华侨及港澳台学生和留学生的教学研究型大学；是宝钢教育奖评审高校；是我国有色金属工业和钢铁工业重要的人才培养和科研基地，被誉为“有色冶金人才摇篮”。（详见学校主页 <http://www.jxust.edu.cn/>）。

二、招聘类别及待遇

第一类（院士）：具有良好的科学精神、职业道德和团结协作意识，学风正派，学术端正，身心健康，为人师表，教书育人；待遇面议。

第二类（杰出人才）：年龄一般为 55 周岁以下，国家“千人计划”、“万人计划”人选、“国家特支计划”杰出和领军人才、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、中科院“百人计划”入选者、海外内具有与上述相当学术地位和成就的专家学者等；享受待遇如下：年薪 50 万元以上或面议；住房补贴 60 万元以上或面议（或住房一套免费居住）；安家费 40 万元以上或面议；科研启动费：理工科 300 万元以上或面议，人文社科 80 万元以上或面议；安置配偶工作或享受配偶补贴。

第三类（学科带头人）：年龄一般 45 周岁以下，国家“青

年千人计划”人选、“国家特支计划”青年拔尖人才、“百千万人才工程”国家级人选、“全国百篇优秀博士论文”获得者、教育部“新（跨）世纪优秀人才支持计划”人选、海外内具有与上述相当学术地位和成就的专家学者等；享受待遇如下：年薪 30-50 万元；住房补贴 40 万元（或过渡房居住 6 年）；安家费 30 万元；科研启动费：理工科 100 万元，人文社科 40 万元；视情况安置配偶工作或享受配偶补贴。

第四类（学术骨干）：年龄 40 周岁以下，具有博士学位和副高以上职称，同时满足《江西理工大学高层次人才引进暂行办法(2016 年修订版)》规定的 A 类业绩或 B 类业绩条件；享受待遇如下：年薪 30 万元；住房补贴 20 万元（或过渡房居住 6 年）；安家费 20 万元；科研启动费：理工科 50 万元，人文社科 20 万元；视情况安置配偶工作或享受配偶补贴。

第五类（D1：师资博士后）：年龄 35 周岁以下，紧缺学科或业绩优秀的可放宽至 38 周岁，取得海内外知名高校博士研究生学位、学历。优秀海内外青年博士研究生，愿意从事博士后研究工作；原则上本科、硕士、博士专业一致或相近；

第五类（D2：博士教师）：年龄 35 周岁以下，紧缺学科或业绩优秀的可放宽至 40 周岁，取得海内外高校博士研究生学位、学历。优秀海内外青年博士研究生，原则上本科、硕士、博士专业一致或相近。**待遇如下：**

（1）安家费：长聘（八年服务期，下同）博士 20 万元（分 6 年按月发放）；短聘（五年服务期，下同）博士 15 万元（分 3 年按月发放）；本人在工作地城区购房时可一次性借支。

(2) **购房补贴**：长聘博士 15 万元（分 6 年按月发放）或提供住房一套免费居住 6 年；短聘博士 6 万元（分 3 年按月发放）或提供住房一套免费居住 3 年。

(3) **科研启动费**：理工科 10 万元，人文社科 5 万元；师资博士后享受博士后在站期科研启动经费配套。

(4) **配偶工作安置**。在面试、体检及心理测试合格情况下，并根据配偶学历及工作能力情况分类安置，配偶为全日制硕士研究生的，按人事代理制安置，配偶为全日制本科的，按雇员制安置，全日制本科以下学历的，不安置；学历未达要求或不要求解决配偶工作的（含未婚博士），给予相应的配偶补贴：长聘 10 万元（分 6 年按月发放）、短聘 5 万元（分 3 年按月发放）。

(5) **内聘副教授 3 年**。享受学校工资、福利和相关待遇。

(6) **业绩奖励费**。对到校工作前已取得具有显示度的业绩可按相关规定给予不超过 5 万的奖励。业绩奖励范围：论文、发明专利、专著、主持的国家级科研项目；奖励标准执行《江西理工大学重要业绩奖励办法》、《江西理工大学学术著作出版资助与奖励办法》有关规定。

三、招聘计划

1.2018 年第一类至第四类人才招聘数量不限。

2.2018 年第五类人才招聘专业及招聘计划 191 名,招聘专业、岗位、及计划分布详见《江西理工大学第五类人才招聘计划一览表》（附件 2）。

四、报名办法

1. 报名时间：自公告之日起至岗位招满为止。

2. 报名方式：各应聘人员请填写《江西理工大学 2018 年高层次人才公开招聘报名表》（登录至江西理工大学人事处下载中心“人才引进与调配”栏目下载），并将报名表电子版投递至相应校区和所应聘学院邮箱（见下方各校区联系方式和第三部分《2018 年第五类人才招聘专业及招聘计划表》）。邮件主题格式均为：应聘部门.人才类别.姓名.第一学历.最高学历.所学专业.毕业学校。如：“资环学院.师资博士后.张三.本科.博士.计算机科学与技术.xx 大学”。

3. 各校区联系方式

(1) 红旗校区、黄金校区：李老师，0797-8312591，
jxlgrczp@163.com 或 justrsc@vip.163.com，地址：江西省赣州市红旗大道 86 号，邮编：341000。

(2) 应用科学学院：严老师，0797-8312630，jxlg_yky@163.com，
地址：江西省赣州市客家大道 156 号应用科学学院 邮编：341000。

(3) 南昌校区管委会：吴老师，0791-83858326，
snh3971986@sina.com，地址：南昌市昌北开发区双港东大街 1180 号，
邮编：330013。

(4) 各学院联系人、邮箱及联系方式：见《江西理工大学第五类人才招聘计划一览表》。

五、考核方法

1.考核方式：采取试讲、面试考核相结合的方式进行，面试主要内容涉及相关专业知识；有特殊岗位技能要求的将结合实验等现场操作考核的方式，进行综合评定。

2.考核时间、地点由各招聘学院通知。

六、健康检查

在我校指定的地点进行体检和心理测试，体检标准参照《江西省申报认定教师资格人员体检办法》和《江西理工大学人才引进体检标准（试行）》执行。

七、聘用

考核、体检合格和心理测试无异常，并经校长办公会审议后，择优办理相关接收或调入手续。第一至第四类人才聘期 6 年；第五类人才长期聘用的服务期为 8 年、短期聘用的服务期为 5 年，按事业编制聘任（其中试用期为 12 个月）。

八、其他说明

1.岗位基本条件、引进类别、岗位职责详见《江西理工大学高层次人才引进暂行办法（2016 年修订版）》，可登陆江西理工大学人事处网页查询。

2.学校 2018 年引进政策以《江西理工大学 2018 年人才引进工作方案》为准，可登陆江西理工大学人事处网页查询。

3.如还有其他疑问，请致电咨询，学校拥有对 2018 年高层次人才引进政策的最终解释权。

4.江西理工大学高层次人才引进业务联系方式：

联系人：李老师、查老师；联系电话：0797-8312591；

江西理工大学人事处网址：<http://hr.jxust.edu.cn/>。

九、附件

1：江西理工大学 2018 年人才引进分类表

2：江西理工大学 2018 年第五类人才招聘计划一览表

3：江西理工大学 2018 年高层次人才引进优惠政策

4：江西理工大学 2018 年全职引进人才待遇一览表（税前）

附件 1: 江西理工大学 2018 年人才引进分类表

人才类别	要 求	条 件	聘期及考核	数 量	招聘范围
第一类 (院士)	具有良好的科学精神、职业道德和团结协作意识,学风正派,学术端正,身心健康,为人师表,教书育人。	院士	按《聘任协议》聘任考核	若干名	学校现有学科
第二类 (杰出人才)	年龄一般为 55 周岁以下,且某一学科领域具有较高学术造诣和在国内有较大学术影响。	国家“千人计划”“万人计划”人选、“国家特支计划”杰出和领军人才、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、中科院“百人计划”入选者、海外内具有与上述相当学术地位和成就的专家学者等。	按《聘任协议》聘任考核	若干名	学校现有学科
第三类 (学科带头人)	年龄一般 45 周岁以下,具有博士学位或正高职称,在某一学科领域取得公认的学术成果和在国内有较大知名度。	国家“青年千人计划”人选、“国家特支计划”青年拔尖人才、“百千万人才工程”国家级人选、“全国百篇优秀博士论文”获得者、教育部“新(跨)世纪优秀人才支持计划”人选、海外内具有与上述相当学术地位和成就的专家学者等。	按《聘任协议》聘任考核	若干名	学校现有学科
第四类 (学术骨干)	年龄 40 周岁以下,具有博士学位和副高以上职称,在本学科领域具有一定影响力。	满足《江西理工大学高层次人才引进暂行办法(2016 年修订版)》规定的 A 类业绩或 B 类业绩条件。	按《聘任协议》聘任考核	若干名	学校现有学科
第五类 (D1: 师资博士后)	年龄 35 周岁以下,紧缺学科或业绩优秀的可放宽至 38 周岁,取得海内外知名高校博士研究生学位、学历。	优秀海内外青年博士研究生,愿意从事博士后研究工作;原则上本科、硕士、博士专业一致或相近。	岗位聘任考核	31	见 2018 年招聘公告
第五类 (D2: 优秀博士)	35 周岁以下,紧缺学科或业绩优秀的可放宽至 40 周岁,取得海内外高校博士研究生学位、学历。	优秀海内外青年博士研究生,原则上本科、硕士、博士专业一致或相近。	岗位聘任考核	161	见 2018 年招聘公告

附件 2: 江西理工大学 2018 年第五类人才招聘计划一览表

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
资环学院	博士研究生	地质资源与地质工程	岩土钻掘工程,地基与基础工程,岩土工程方向,融入地质工程。		博士专任教师(或 师资博士后): 12	联系人: 刘老师; 招聘邮箱: justliuhao@163.com; 联系电话: 15083782557。
		土木工程	岩土工程,融入地质工程。			
		矿业工程	矿物加工工程方向,融入稀土或稀贵金属提取、粉体理论与工艺。			
		矿业工程	矿山开采理论与技术,矿山岩石力学与灾害控制方向,融入采矿工程。			
		机械工程	矿山机械及机械自动化方向,融入矿山安全开采及灾害控制。			
		安全科学与工程	融入矿山安全或职业健康方向。			
		化学工程与技术	融入化工安全和职业健康方向。			
		环境科学与工程	水污染控制;大气污染控制;环境材料;生态修复方向。			
		生物学、生物工程、 化学工程与技术、轻工技术与工程	发酵工程或生物化工方向,环境生物修复方向,生物统计或生物信息方向,融入生物工程学科的矿山生态修复与重建。	发表 SCI2 篇以上,具有海外理学经验者优先。发酵工程或生物化工具有工程经历实践优先。		

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
建测学院	博士研究生	测绘科学与技术	摄影测量与遥感；大地测量与测量工程；地图制图学与地理信息工程。		博士专任教师（或师资博士后）：13	联系人：郭老师； 招聘邮箱：jcx01@126.com； 联系电话：0797-8312551。
		建筑学	建筑设计及其理论；建筑技术科学；建筑历史与理论。			
		城乡规划学	城市规划与设计；城乡规划管理、法规和政策体系。			
		地理学	地图学与地理信息系统；自然地理学；人文地理学。			
		计算机科学与技术	计算机软件与理论；计算机应用技术。			
		土木工程	岩土工程；市政工程；结构工程；桥梁与隧道工程；供热、供燃气、通风及空调工程。			
		力学	一般力学与力学基础；固体力学；工程力学。			
		环境科学与工程	水处理技术。			
		交通运输工程	桥梁与隧道工程；道路与铁道工程。			
冶化学院	博士研究生	冶金工程	稀土冶金；材料冶金；冶金能源；新能源科学与工程、新能源材料及器件等方向。	具有海外教育背景优先	博士专任教师（或师资博士后）：16	联系人：毛老师； 招聘邮箱：yejin@jxust.edu.cn； 联系电话：0797-8312204。
		化学工程与技术	化工专业工程背景优先考虑	具有海外教育背景优先		

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
材料学院	博士研究生	材料科学与工程	材料科学与工程科研背景	学科带头人，高端人才，副高职称以上	博士专任教师（或师资博士后）：11	联系人：胡老师； 招聘邮箱：181276387@qq.com； 联系电话：13879744221。
		材料科学与工程	金属材料制备与加工；金属材料成型技术、铝镁轻合金；明显材料物理背景特色的科研院所；高分子方向、稀土功能材料、锂电；超级电容器；新能源等方向；拟融入智能制造、新能源汽车、机器人技术。	211 或 985 高校		
机电学院	博士研究生	机械工程	车辆工程、数控技术、先进制造技术、机械电子工程、机械设计及理论等方向。	博士专任教师：16		联系人：匡老师； 招聘邮箱：jxust_jdxy@126.com； 联系电话：0797-8312137。
		仪器科学与技术	测试计量技术及仪器方向，拟融入分布式测控技术、动态测试分析与智能诊断。			
		机械工程	工业工程；供应链管理；拟融入工业工程。			
		动力工程及工程热物理	动力工程及工程热物理			
电气学院	博士研究生	工业控制工程、机械工程	工业控制工程、机械制造及其自动化、机械电子工程、车辆工程、智能装备；拟融入机器人与智能制造装备。	博士专任教师：10		联系人 1：王老师 联系人 2：罗老师； 招聘邮箱 1：936752295@qq.com； 招聘邮箱 2：416770883@qq.com；

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
		控制科学与工程	控制理论与控制工程；模式识别与智能系统（或机器学习）；系统工程；检测技术与自动化装置（或自动化设备、智能制造）、机器视觉、机器人控制，拟融入机器人与智能制造装备、新能源汽车驱动与控制。			联系电话 1：0797-8312059； 联系电话 2：0797-8312581。
		电子科学与技术	电路与系统；微电子学与固体电子学；电磁场与微波技术；物理电子学或光电子方向；拟融入新型传感器与物联网、嵌入式系统及应用。			
		电气工程、热能工程	电力系统及其自动化；电力电子与电力传动；电机与电器；电工理论与新技术；新能源技术。			
		仪器科学与技术	检测技术及仪器；微流控及仪器系统。			
		计算机科学与技术	软件方法学与自动化；分布计算与并行处理；系统软件与中间件、机器学习与数据挖掘；人工智能与模式识别；拟融入智能控制、智能制造和智能电网。			
信息学院	博士研究生	计算机科学与技术	计算机应用技术；计算机系统结构；计算机软件与理论；信息安全方向；计算机网络；人工智能；		博士专任教师：12	联系人：钟老师； 招聘邮箱：Z168@jxust.edu.cn； 联系电话：0797-8312029。

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
			拟融入计算机科学与技术。			
		信息与通信工程	信号与信息处理；嵌入式；拟融入信息与通信工程。			
		软件工程	计算机软件与理论；计算机网络；拟融入计算机科学与技术。			
		光学工程	光纤通信与传感技术；光电子材料与器件等；拟融入光电信息科学与工程。			
		仪器科学与技术	仪器科学与技术；拟融入计算机科学与技术。			
		控制科学与工程	控制科学与工程；拟融入计算机科学与技术。			
		数学	数学；拟融入计算机科学与技术。			
		动力工程及工程热物理	动力工程及工程热物理；拟融入计算机科学与技术。			
经管学院	博士研究生	管理科学与工程	工程管理、土木工程；信息管理；大数据处理；系统工程；电子商务；物流管理；供应链管理；拟融入管理学、管理科学与工程。		博士专任教师：10	联系人1：傅老师； 联系人2：郑老师； 招聘邮箱：jxlgjgxy@sina.com； 联系电话：0797-8312413。
		工商管理	生产运营管理；人力资源；质量管理；会计学；财务管理；审计学（在学士、硕士、博士阶段至少有一个阶段是会计或财务管理专业）；拟融入管理学、工商管			

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
			理。			
		应用经济学	金融学；保险学；证券投资学；计量经济学；金融工程；拟融入经济学、应用经济学。			
文法学院	博士研究生	设计学	设计学。		博士专任教师：8	联系人：黄老师； 招聘邮箱：wfxj@jxust.edu.cn； 联系电话：0797-8312492。
		政治学	政治学。			
		公共管理	公共管理。			
		法学	法学。			
马院	博士研究生	哲学	马克思主义哲学；科学技术哲学；伦理学。		博士专任教师：8	联系人：汤老师； 招聘邮箱：563002259@qq.com； 联系电话：0797-8312154。
		政治学	中共党史；国际关系；国际政治；科学社会主义。			
		马克思主义理论	马克思主义基本原理；马克思主义中国化研究；马克思主义发展史；思想政治教育；中国近现代史基本问题研究。			
		历史学	中国近现代史；中华人民共和国史。			
		理论经济学	政治经济学。			
外语学院	博士研究生	经济学	西方经济；世界经济；国际贸易学；金融学；拟融入国际经济与		博士专任教师：7	联系人：邓老师； 招聘邮箱：ffszhaopin@163.com；

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
			贸易（国际商务）。			联系电话：0797-8312173。
		中国语言文学	语言学（汉语言文字学、语言学及应用语言学）；拟融入汉语国际教育和华文教育研究。			
		外国语言文学	英语语言文学、日语语言；拟融入：翻译学、文学。			
理学院	博士研究生	数学	基础数学(代数、图论方向优先)；应用数学（最优化、偏微分方程方向优先）；概率论与数理统计；金融数学。		博士专任教师：8	招聘联系人：蔺老师； 招聘电子邮箱：lxycyj@163.com 联系电话：07978312053。
		计算机科学与技术	计算机系统结构；计算机软件与理论；计算机应用技术；计算机软件与理论。			
		电子科学与技术	电子、通信类。			
		物理学	无线电物理方向。			
		体育学	体育人文学、运动人体科学。			
工程院	博士研究生	农业资源与环境	离子型稀土资源绿色提取。		博士专任教师（或 师资博士后）：16	联系人：陈老师； 招聘邮箱：gcy-jxust@163.com； 联系电话：0797-8312705。
		矿业工程	离子型稀土资源绿色提取。			
		力学	离子型稀土资源绿色提取。			

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
		化学	离子型稀土资源绿色提取。			
		土木工程	离子型稀土资源绿色提取。			
		材料科学与工程	材料学、材料加工工程、材料物理化学；稀土永磁材料或相近方向国内外博士（后）。			
		物理学	凝聚态物理；特种功能磁性材料或相近方向国内外博士（后）。			
		材料科学与工程或电气工程（电机与电气）	具有磁性材料及器件开发经验的工程师、高级工程师或博士(后)。			
		材料科学与工程	超细晶硬质合金制备及PVD涂层研究；融入钨基粉末冶金新材料学科。	对钨粉末冶金领域具有较全面的了解，从事相关研究3年以上。		
		冶金工程、材料科学与工程	资源绿色开发与循环利用。			
		化学工程与技术	从事分析测试中心化学分析与研究。			
		材料科学与工程	从事透射电镜、场发射扫描电镜等检测仪器的分析与研究。			
		物理学	主要从事光电功能材料与器件方面的研究工作。	有光伏材料、发光材料、光电催化、材料第一性原理计		
		化学				

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
		材料科学与工程		算等研究经历者优先考虑		
		新能源科学与工程				
		材料科学与工程	材料设计与加工模拟方向。			
		管理科学与工程或者工商管理	管理科学与工程（知识产权方向）或者工商管理（技术经济及管理）。			
		法学	有工科背景或者知识产权方向。			
软件学院（南昌）	博士研究生	风景园林学、土木工程	景观园林建筑设计；规划方向；拟融入建筑学、城市规划、土木工程。		博士专任教师：12	联系人：柴老师； 招聘邮箱： chaizheng0924@163.com； 联系电话：0791-83858322。
		管理科学与工程	工程管理、工程造价方向。			
		计算机科学与技术	计算机仿真、虚拟现实、人机交互、数字媒体、计算机应用技术、计算机软件与理论等。			
		软件工程	软件工程技术、领域软件工程、软件工程理论与方法等。			
		信息与通信工程、控制科学与工程	通信与信息系统、模式识别与智能系统、信号与信息处理等。			
商学院（南昌）	博士研究生	工商管理	会计学、财务管理、审计学、投资学、技术经济与管理、企业管理、人力资源管理等。		博士专任教师：8	联系人：岳老师； 招聘邮箱：yuezx@sina.com； 联系电话：13979150397

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
		应用经济学	金融学、财政学、数量经济学、国民经济学、经济学等。			
		管理科学与工程	物流管理、物流工程、电子商务、供应链等。			
能源学院 (南昌)	博士研究生	机械工程(车辆工程)	现代汽车设计制造; 汽车故障诊断与分析; 新能源汽车及动力系统方向。	本、硕、博所学专业一致或相近。	博士专任教师: 10	联系人: 晁老师; 招聘邮箱: 85390749@qq.com; 联系电话: 0791-83858330。
		机械工程(机械制造及其自动化)	数字制造与智能制造方向。			
		机械工程(机械电子工程)	机电控制方向。			
		动力工程及工程热物理	动力机械及工程、热能工程专业(发动机测试技术与信号处理; 内燃机优化控制技术; 清洁代用燃料发动机技术; 燃烧理论与技术、新能源动力系统方向)。	本、硕、博所学专业一致或相近。		
		电气工程	电力电子与电力传动、电力系统及其自动化、电机与电器等专业(光伏并网发电技术与系统; 新能源发电及其应用技术; 柔性微型电网系统及其控制技术; 电力电子变换器的拓扑结构及控制技术方向)。	本、硕、博所学专业一致或相近。		
		化学工程与技术	新型催化材料与反应、生物质能转化、绿色化学新工艺与产品工	本、硕、博所学专业一致或相近。		

学院	学历学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人
			程、材料化工等方向。			
		材料科学与工程；环境科学与工程	资源循环科学与工程方向。	本、硕、博所学专业一致或相近。		
		冶金工程	有色金属冶金；材料冶金；新能源材料及器件等方向。			
		船舶与海洋工程	轮机工程（燃烧反应动力学等方向）。	本、硕、博所学专业一致或相近。		
		控制科学与工程	智能控制理论研究与应用、规模复杂物理信息系统建模、仿真、控制与优化等方向。	本、硕、博所学专业一致或相近。		
基础部（南昌）	博士研究生	数学	数学	本科为数学与应用数学专业、硕士为应用数学、信息与计算科学专业	博士专任教师：5	联系人：于老师； 招聘邮箱：59476435@qq.com； 联系电话：13699518010
		马克思主义理论	研究方向为中共党史或思政教育			
		中国语言文学	中国语言文学			
		外国语言文学	外国语言文学			
应科院	博士研究生	土木工程	结构工程或市政工程方向优先		博士专任教师：10	联系人：严老师； 招聘邮箱：jxlg_yky@163.com； 联系电话：0797-8312630
		管理科学与工程	工程管理或工程造价方向优先			
		法学	民商法学（或诉讼法学、经济法）方向			

学院	学历 学位	博士专业	优先研究方向	其他要求	计划招聘数	联系人	
		材料科学与工程	材料科学与工程				
机械工程	车辆工程或机械电子方向		电气工程	电气工程			
图书情报与档案管理	信息检索或推荐系统相关方向		计算机科学与技术	人工智能相关方向			
信息与通信工程	移动通信相关方向		工商管理	会计学或财务管理方向			学术成果突出或具有扎实的理论基础、较强的研究能力和较大发展潜力，具备从事高等教育小学和独立开展本学科科学能力、产学研合作能力强可优先考虑。

附件 3:

江西理工大学 2018 年高层次人才引进优惠政策

1. 对于到校面试（报到）的人才，学校提供免费住宿和工作用餐，其中第一类至第三类人才到校面试（报到）住宿不受到校天数限制，第四类、第五类人才原则上安排 3 天住宿；在校面试期间的工作用餐标准按相关规定执行；成功入职后，可按规定凭票报销来校面试和报到时的交通费。

2. 对于到校报到的人才，学校将根据人才类别，按照相关规定和要求，提供子女入学、医疗服务、工作用车、差旅、账目报销、过渡住房、学术休假等服务。

3. 对于引进的人才，确需安排配偶工作的，在面试、体检及心理测试合格情况下，并根据配偶学历及工作能力情况分类安置，配偶为全日制硕士研究生的，按人事代理制安置，配偶为全日制本科的，按雇员制安置，全日制本科以下学历的，不安置；第四类及以上人才的配偶安置工作采取一事一议政策，不受配偶学历限制；学历未达要求或不要求解决配偶工作的（含未婚博士），给予相应的配偶补贴。配偶补贴与配偶安置工作只能二者选其一，且只能享受一次；在配偶补贴与配偶安置工作二者的选择上，给予 3 个月的重新选择期限（自签订协议起算），超过 3 个月的不得重新选择。

4. 所引进人才属于外语（英语、日语）、数学、力学、建筑学、城乡规划学、机械电子工程、电气工程、微电子、电子信息、计算机科学与技术、法律、艺术学、公共管理、经济类等相对紧缺学科的优秀博士，可视情况在执行《江西理工大学 2018 年全职引进人才待遇一览表》待遇基础上，其安家费与科研启动费上浮不超过 10%。

5. 所引进人才属于海归优秀博士人才（指在海外取得博士学位或博士后人员），可视情在执行《江西理工大学 2018 年全职引进人才待遇一览表》待遇基础上，其安家费与科研启动费视其业绩情况上浮 20%，最高不超过 50%。

以上两条（4、5）不叠加享受。

6. 依所引进人才个人意愿，其户口关系可在南昌与赣州两地自愿选择落户

地。户口关系虽然落在南昌，但南昌校区没有其对应学科的，其工作岗位应安置在赣州校区对应学科。

7.2017年已经引进或已经签署了协议的（但还未到校报到）的博士继续按协议约定的政策待遇执行（已超过协议规定报到期的除外）。

8.对于短期引进的人才，在聘用期满后，根据考核结果和本人愿意确定是否续聘。若续聘为长期引进人才，则其待遇按照续聘当年的人才“长期引进”待遇补齐。

9. 对于夫妻双方按人才引进的（含同时引进或先后引进），夫妻双方博士所属学科和本人业绩均符合学校发展需要的，夫妻双方享受住房补贴且均不享受配偶补贴；夫妻其中一方博士所属学科或本人业绩不符合学校发展需要的，夫妻双方享受一份住房补贴且均不享受配偶补贴；其他待遇按《江西理工大学 2018 年全职引进人才待遇一览表》执行；所引进人才的配偶已在学校工作的不享受配偶补贴，其他待遇按《江西理工大学 2018 年全职引进人才待遇一览表》执行。

10.学科团队的引进待遇可另行商议。

附件 4：江西理工大学 2018 年全职引进人才待遇一览表（税前）

人才类型	聘期 (服务期)	安家费	住房补贴	科研启动费	薪酬	业绩 奖励	配偶安置	生活待遇
第一类 (院士)	6 年	面议	面议	面议	年薪制、面议	无	安置配偶工作或 享受生活补贴。	配备学术秘书, 按需 提供办公及科研场所, 享受学校高层次人才 服务。
第二类 (杰出人才)	6 年	40 万元以上或 面议(一次性发 放)	60 万元以上或 面议(分 6 年按 月平均发放或购 房借支)	面议(理工 300 万元以上、人文 80 万元以上)	年薪制、面议(年 薪 50 万元以上)。	无	安置配偶工作或 享受生活补贴。	配备科研助手, 按需 提供办公及科研场所, 享受学校高层次人才 服务。
第三类 (学科带头人)	6 年	30 万元 (分 6 年按月平 均发放或购房 借支)	40 万元(分 6 年 按月平均发放) 或过渡房居住 6 年	理工: 100 万元 人文: 40 万元	年薪 30-50 万元, 按基础工资和单 项考核奖励两部 分发放; 特别优秀 的也可面议。	无	视情况安置配偶 工作或享受生活 补贴。	按需提供办公及科研 场所, 在工作和生活 上提供优质服务 和保障, 根据课题 研究需要配备科 研助手, 享受学校 高层次人才服务。
第四类 (学术骨干)	6 年	25 万元 (分 6 年按月平 均发放或购房 借支)	20 万元(分 6 年 按月平均发放) 或过渡房居住 6 年	理工: 50 万元 人文: 20 万元	年薪 30 万元, 按 基础工资和单 项考核奖励两部 分发放。	无	视情况安置配偶 工作或享受生活 补贴。	按需提供办公及科研 场所, 在工作和生活 上提供优质服务 和保障。
第五类 (D1: 师资博士后)	2+6 年	20 万元 (分 6 年按月平 均发放或购房 借支)	15 万元(分 6 年 按月平均发放) 或过渡房居住 6 年	理工: 10 万元 +博士后配套	执行国家规定薪 酬福利待遇, 内 聘副教授 3 年。	5 万元 封顶	视情况安置配偶 或发放配偶补 贴 10 万元(分 6 年按月平均发 放)。	提供办公及科研 场所, 在工作和生活 上提供服务和保 障。
第五类 (D2: 优秀博士)	5 年	15 万元 (分 3 年按月平 均发放或购房 借支)	6 万元(分 3 年 按月平均发放) 或过渡房居住 3 年	理工: 10 万元 人文: 5 万元	执行国家规定薪 酬福利待遇, 内 聘副教授 3 年。	5 万元 封顶	视情况安置配偶 或发放配偶补 贴 5 万元(分 3 年按月平均发 放)。	提供办公及科研 场所, 在工作和生活 上提供服务和保 障。
	8 年	20 万元 (分 6 年按月平 均发放或购房 借支)	15 万元(分 6 年 按月平均发放) 或过渡房居住 6 年	理工: 10 万元 人文: 5 万元	执行国家规定薪 酬福利待遇, 内 聘副教授 3 年。	5 万元 封顶	视情况安置配偶 或发放配偶补 贴 10 万元(分 6 年按月平均发 放)。	提供办公及科研 场所, 在工作和生活 上提供服务和保 障。